


# Foglalkoztatási jogviszonyok

Készítette:

Dr. Szűcs László

DA

A correspondent law firm of **PRICEWATERHOUSECOOPERS** 

# Foglalkoztatási jogviszonyok



## Mt. - Munkaviszony

- tipikus
- atipikus
  - alkalmi munka
  - részmunkaidős jogviszony
  - szövetkezeti tagsági viszony
  - munkaerő-kölcsönzés

- TB (29%; 11%)
- SZJA (20-40%)
- járulékok

- Bedolgozói jogviszony
- Önálló kereskedelmi képviselő

- ÁFA
- Nincs TB
- TAO/SZJA
- költség-elszámolási szabályok

- Ptk. - Megbízási jogviszony
- vállalkozási jogviszony

# Munkaviszony - Megbízás 1.



	<b>Munkaviszony</b>	<b>Megbízás</b>
Szerződési főkötelezettség	A munkavállaló a munkaerejét a munkáltató rendelkezésére bocsátja (munkaköri leírás)	A megbízott gondosan intézi a rábízott ügyet (gondossági kötelelem)
Munkaidő	Szerződés szerint	A megbízott maga osztja be
Szervezeti keret	A munkáltató szervezete	Nincs szervezeti kötődés
Személyes munkavégzés	A munkavállaló személyesen köteles végezni a munkát	Főszabály szerint kötelező de szerződés ettől eltérhet

# Munkaviszony - Megbízás 2.



	<b>Munkaviszony</b>	<b>Megbízás</b>
Utasítási jog	A munkáltató utasít mindenben (munkahely, idő stb.)	A megbízó csak célszerű és szakszerű utasításokat adhat
Függelem	Alá-fölérendeltség	Gyenge megbízotti függés
Díjazás	fix összegű havi díjazás	szolgáltatási díj, és igazolt költségek térítése (általában nem fix összeg)
Költségtérítés	Nincs	Nem kötelező
Formai kellék	Irott munkaszerződés	Szóbeli megbízás is elegendő

# Önálló kereskedelmi ügynök

2000. évi CXVII. tv. /vegyes jogviszony/



## Díjazás ellenében áru vagy szolgáltatás közvetítése

### Megbízás

- kötetlen feladatvégzés
- saját eszközök használata
- jutalék típusú díjazás (fix fizetés nincs), de lehet havi mozgó bér is
- versenytilalmi kikötés akár a jogviszony megszűnését követően is

### Munkaviszony

- kizárólagosság (hasonló tev. csak a megbízó engedélyével)
- időszakonkénti (rendszeres elszámolás)
- felmondási idő 1-2-3 hónap
- kiegyenlítés (kvázi végkielégítés)
- konkurencia tilalom a szerződés megszűnését követő 2 évre

# Példák a különböző típusú jogviszonyokra

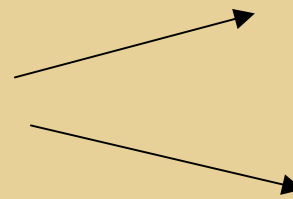


- Megbízási jogviszony:
  - ügynöki típusú szolgáltatások (hirdetésszervezés, reklámügynöki tevékenység)
  - szellemi alkotások létrehozására irányuló szerződés (megbízási szerződés egy cikk, tanulmány, riport elkészítésére)
- Vállalkozási szerződés (munkával létrehozható eredmény)
  - lapkiadás
  - könyvkiadás

# Kettős foglalkoztatás



## **Kettős foglalkoztatás**



munkaviszony

megbízási viszony

- ugyanazok a felek (egyéni v/gt.)
- különböző szolgáltatás
- egy szervezeten belül egységes

# Átminősítés 1.



## Munkaügyi központ

Munkaügyi ellenőrzés (tv.)

Alapja Ptk. 207. §

*„A színlelt szerződés semmis, ha pedig az más szerződést leplez, a szerződést a leplezett szerződés alapján kell megítélni.”*

- megtilthatja a foglalkoztatást
- bírság (50e Ft - 1 millió / 3 millió Ft)
- átalakítás
- szabálysértési eljárás (bírság, 60 ezer Ft)

# Átminősítés 2.



- Bíróság

Alapja a Ptk. 207. §

*„A színlelt szerződés semmis, ha pedig az más szerződést leplez, a szerződést a leplezett szerződés alapján kell megítélni.”*

- Mt. Szabályok
  - felmondás
  - pótlék
- } 3 év

# Átminősítés 3.



- APEH (5 év)

Alapja az Art. 1. § (7), (724/B/1994 AB határozat)

*„A szerződést, ügyletet és más hasonló cselekményeket valódi tartalmuk szerint kell minősíteni.”*

Számviteli tv. 83. § -84. §

- a számviteli nyilvántartásokba csak szabályszerű bizonylat alapján szabad adatokat bejegyezni
- a számviteli bizonylat adatainak alakilag és tartalmilag hitelesnek, megbízhatónak kell lennie

DA

# Adókövetkezmények



- a számla nem számolható el (Áfa levonás alapjául nem szolgálhat),
- adóalap növekedés
- Szja fizetési kötelezettség
- mulasztási bírság (50%, alapja a levonni elmulasztott összeg)
- késedelmi pótlék
- Tb